
Serbie : les 10 métiers les plus demandés sur le marché de l'emploi

Description

Le centre Infostud de Subotica (spécialisé dans l'étude du marché du travail) a récemment fait paraître le résultat de ses recherches portant sur les métiers désormais les plus demandés sur le marché du travail en Serbie. Son rapport repose sur des données collectées au cours des deux dernières années. Les conclusions de cette étude montrent que, même si les hauts salaires sont majoritairement réservés aux profils les plus qualifiés, 10 postes peu ou faiblement qualifiés seraient pourtant très recherchés en Serbie par les employeurs, à commencer par les vendeurs en magasin, métier actuellement le plus prisé.

Alors que des qualifications et une expérience professionnelle ne sont pas toujours exigées par l'employeur, les salaires versés sont le plus souvent attractifs, pouvant parfois atteindre la somme de 150 000 dinars (soit 1 267,5 euros). Par comparaison, le président de la Serbie, Aleksandar Vučić, reçoit un traitement mensuel de 170 000 RSD (soit près de 1 500 euros).

Le deuxième métier le plus recherché sur le marché du travail est celui de chauffeur livreur. Même si la seule exigence de l'employeur est le permis nécessaire pour la conduite des engins, les conducteurs les mieux rémunérés peuvent recevoir des salaires d'un montant de 330 000 RSD (2 788,5 euros), la moyenne des rémunérations de cette profession étant comprise entre 250 000 et 300 000 RSD (2 112,5 et 2 535 euros).

Les huit autres professionnels les plus recherchés sur le marché du travail sont, par ordre décroissant : magasinier (jusqu'à 100 000 RSD / 845 euros), vendeur représentant et placier (120 000 RSD / 1 014 euros), secrétaire (150 000 RSD / 1 267,5 euros), ouvrier de production (120 000 RSD / 1 014 euros), opérateur téléphonique (200 000 RSD / 1 690 euros), serveur (120 000 RSD / 1 014 euros), chef cuisinier (150 000 RSD / 1 267,5 euros), développeur de logiciel (400 000 RSD / 3 380 euros). Pour ce dernier poste, la plupart des entreprises informatiques peinent à recruter depuis quelques années, ce qui explique qu'elles aient augmenté à la fois les salaires et les avantages proposés.

Sources : *Infostud, Danas.*

date créée

30/04/2023

Champs de Méta

Auteur-article : Stéphan Altasserre